



## **«Политика в отношении употребления алкогольных, наркотических и иных токсических веществ»**

Перед своими работниками, деловыми партнерами и общественностью, с которыми взаимодействует ООО «НОРД-СЕРВИС», Общество обязуется выполнять работы, соблюдая меры безопасности и обеспечивая высокую производительность. Исходя из данного обязательства, Общество признает, что употребление запрещенных наркотических веществ, алкоголя, некоторых медицинских препаратов или других веществ может серьезно повлиять на качество выполнения работ, в особенности – на безопасность и благополучие персонала Общества, деловых партнеров, общественности и окружающей среды.

Настоящая Политика устанавливает ряд требований ООО «НОРД-СЕРВИС» по запрету употребления алкоголя, наркотиков и токсических веществ. Она строится в соответствии с Конституцией РФ, нормами действующего Трудового законодательства РФ.

Целью настоящей политики является создание безопасных условий труда, охрана жизни и здоровья работников, пропаганда здорового образа жизни, воспитание и поддержка моральных устоев и высокой корпоративной культуры.

Требования Политики распространяются **на всех** работников Общества, подрядчиков, кандидатов в работники и посетителей.

Нахождение на территории Общества, всех объектах выполнения работ, местах межсменного отдыха, в транспортных средствах в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения **строго запрещено**.

Изготовление, употребление, хранение, распространение, рекламирование или пропаганда алкогольных напитков, наркотических и токсических веществ на территории Общества, всех объектах выполнения работ, местах межсменного отдыха, транспортных средствах строго запрещены. **Общество устанавливает требование нулевого содержания алкоголя, наркотических и иных токсических веществ в крови.** Для допуска к работе показатель уровня алкоголя в выдыхаемом воздухе работника должен быть 0,00 промилле.

Общество имеет право потребовать от работника пройти проверку в случае обоснованного подозрения на употребление алкогольных, наркотических, иных токсических веществ. Кроме того, могут проводиться «выборочные» проверки, обоснованно необходимые в связи со специфическими условиями труда, требованиями государственных норм и правил или договорных условий, а также по запросу деловых партнеров.

**До начала работ** работники Общества, подрядчики, иные лица, выполняющие работы в интересах Общества **обязаны** проинформировать непосредственного руководителя о приеме предписанных медикаментов или других лекарственных препаратов, которые могут повлиять на их психическое и физическое состояние.

Неисполнение требований Политики влечет за собой **дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения** работника, а также отказ в трудоустройстве потенциальному работнику.

**Сергеев С.Ю.,  
генеральный директор  
ООО «НОРД-СЕРВИС»**